

SIMPLE. SOCIAL. REALTIME.

Um Teamwork und Weiterentwicklung optimal zu fördern, erhält jeder Mitarbeiter einen persönlichen staRHs Account. Dieser ermöglicht, Sterne für gute Arbeit an Jedermann in der Organisation zu vergeben und auch zu erhalten.

In welchem Rhythmus legt jede Organisation selbst fest – wöchentlich, monatlich oder quartalsweise werden neue Sterne in das System eingespeist. Gleiches gilt für die Anzahl von Sternen. Sobald ein Mitarbeiter einen Stern erhält, wird er automatisch benachrichtigt. Feedback geben und nehmen wird somit spielerisch in den Arbeitsalltag integriert.

Positive Wertschätzung in der Geschwindigkeit der Arbeit, jenseits von Hierarchie.



VISUALISIEREN SIE FEEDBACK MIT STARHMAP
staRHs macht aus Einzelkämpfern ein soziales Wertschätzung-Netzwerk. Wie? Visualisierung von Feedback im Tempo der Arbeit.

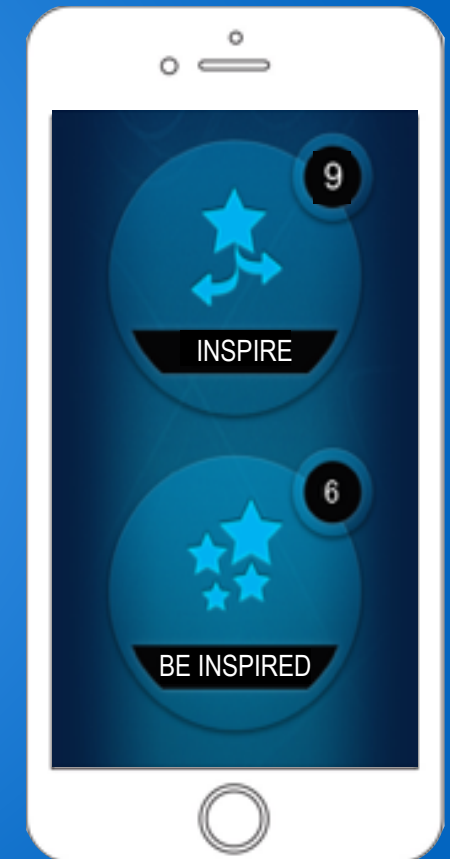
Die Einführung von staRHs in ihrem Unternehmen visualisiert wie Teams ihr maximales Potenzial wecken können.

Bieten Sie ihren Mitarbeitern die mobile Plattform für besseres Teamwork durch einfaches, schnelles und kontinuierliches Feedback – überall, jederzeit! Schneller als jede eMail. Häufiger als 360° Feedback!

Gerne stellen wir Ihnen einen Demozugang zur Verfügung! Kontaktieren Sie uns für weitere Informationen.

Unsere Kontaktinformation: +49 (0)30 450 940 26
oder info@resourceful-humans.com

DIE 100% FEEDBACK LÖSUNG



INNOVATION OF THE YEAR
HUMAN RESOURCES



EXCELLENCE

AWARDS



Google



RESOURCEFUL HUMANS

HOHENZOLLERNDAMM 36 D-10713 BERLIN

WWW.RESOURCEFUL-HUMANS.COM

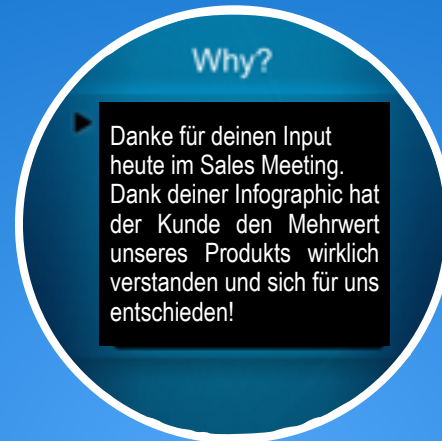
WANN HAST DU DAS LETZTE MAL WERTVOLLES FEEDBACK ERHALTEN?

DIE ANTWORT MIT STARHS: JETZT GERADE. 100% TEAMWORK. SIMPLE. SOCIAL. REALTIME.

starHs ist genial SIMPLE.

Wer, warum, wieviel. Wähle einen Kollegen aus, teile Feedback schneller als je zuvor und gewichte es mit der Sternewährung! Presto!

Kein positives Feedback geht so mehr verloren und Mitarbeiter erhalten die Wertschätzung und Rückmeldung, die sie sich wünschen. Lassen Sie deshalb mit starHs Feedback Teil Ihrer Unternehmenskultur werden.



starHs schafft ein SOCIAL Feedback Netzwerk.

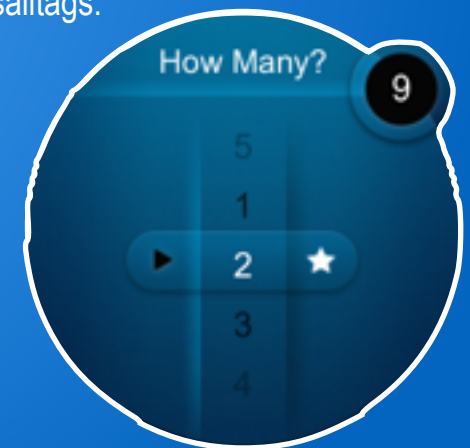
Eine gute Feedback-Kultur gehört zu den elementaren Faktoren erfolgreicher Teamarbeit. Direktes „Peer-to-Peer“-Feedback wird von 75% aller High Performance Teams als bevorzugte Form der Rückmeldung genannt.

starHs ermöglicht dieses Peer-to-Peer Feedback in Reinkultur. Es ist sogar möglich, erhaltende Sterne als virtuelle Währung in ein existierendes Bonussystem zu integrieren.

starHs bereichert Teams in REALTIME.

Die Anzahl der Sterne ermöglicht eine qualitative Differenzierung des Feedbacks in Echtzeit.

Mit der Sternenkarte, welche netzförmig Feedback-Verbindungen der Mitarbeiter untereinander für alle sichtbar macht, hebt starHs professionelles Teamwork in eine völlig neue Dimension. Anstatt erst im Jahresgespräch Feedback zu teilen, fördert starHs so direkte Wertschätzung zwischen Kollegen als Teil des Arbeitsalltags.



„SCHAFFEN SIE EINE KULTUR DES GEBENS VON, FÜR UND DURCH HIGH PERFORMANCE TEAMS!“

PROF. ADAM GRANT HARVARD UNIVERSITY, AUTOR DES THE NEW YORK TIMES BESTSELLERS 'GIVE & TAKE'